



## POLITICA

per la RESPONSABILITÀ SOCIALE d'IMPRESA

### Standard SA 8000

BIG S.r.l. (di seguito BIG), attraverso la presente dichiarazione, intende manifestare a tutti gli Stakholders la volontà di aderire allo Standard SA 8000 perché il nuovo orientamento dell'azienda è la **crescita sostenibile**. Abbiamo compreso che, nella crescente competitività e complessità del settore dei Trasporti e della Logistica, si rende necessario un cambio di prospettiva che permetta di evidenziare e potenziare i valori sociali ed i principi etici su cui basare il nostro lavoro. Un lavoro utile e necessario per lanciare il nostro settore verso la sfida dello sviluppo sostenibile.

BIG intende dimostrare il proprio impegno ad essere un'impresa Socialmente ed eticamente Responsabile verso tutti i portatori di interesse: dai dipendenti ai collaboratori, dai partners ai fornitori e subfornitori, dagli Organismi di vigilanza alle Istituzioni coinvolte nel settore di appartenenza.

Attraverso il coinvolgimento delle parti interessate e l'attenzione alle loro aspettative possiamo realizzare il nostro obiettivo per una crescita sostenibile: il rispetto per le persone e per il loro lavoro, il rispetto per le loro particolarità e le loro diversità, il rispetto per l'ambiente che ci ospita, ci facilita nella piena adesione alle regole e ai diritti a tutela di tutti i nostri portatori d'interesse.

Attraverso la presente Politica, BIG dichiara e manifesta la propria volontà di adeguarsi ai requisiti dello Standard SA 8000 e di rispettare i seguenti strumenti internazionali e le loro corrette interpretazioni:

- Convenzioni ILO (1, 29, 87, 98, 100, 102, 105, 111, 131, 135, 138, 155, 159, 177, 181, 182, 183)
- Raccomandazioni ILO (116, 146, 164)
- Codice di condotta ILO sull'HIV ed il mondo del lavoro
- Dichiarazione Universale sui diritti dell'Uomo
- Patti internazionali sui diritti economici, sociali e culturali e su quelli civili e politici
- Convenzioni dell'ONU sui diritti del bambino, sull'eliminazione delle discriminazioni verso le donne e quelle razziali
- Principi guida ONU su Business e Diritti Umani

BIG si impegna a perseguire un comportamento socialmente corretto e responsabile secondo i principi contenuti nella dichiarazione ONU dei Diritti dell'Uomo, nelle Convenzioni e nelle Raccomandazioni ILO sopra richiamate, con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società.

L'impegno aziendale si concentra in particolare a non utilizzare né sostenere lavoro minorile, lavoro forzato e obbligato ed a non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali od abusi verbali verso i propri lavoratori.

BIG dichiara inoltre di applicare correttamente la normativa giuslavoristica nazionale, il CCNL di settore e di non ostacolare le eventuali iniziative sindacali che dovessero essere avanzate dai propri dipendenti, incoraggiando l'espressione dei diversi punti di vista del lavoratore come contributo fondamentale alla risoluzione dei problemi. In tal senso, la Direzione non solo consente ma promuove il lavoro di gruppo, perché lo stesso aumenti nell'individuo la fiducia nel proprio ruolo ed il senso di responsabilità nel perseguimento di un risultato aziendale.

BIG non ha mai fatto e non intende far ricorso al lavoro minorile in tutte le sue forme. Né adotta comportamenti che possano obbligare i propri dipendenti al lavoro, compreso quello straordinario. Ripudia qualsiasi forma di *mobbing*.

La Direzione, nel rispetto della normativa cogente in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D. Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.), adotta tutti gli strumenti necessari per assicurare un ambiente di lavoro salubre e sicuro ai propri dipendenti, ed ai propri interlocutori in generale.

**BIG S.r.l.**

ROMA\_ RM 00131

Via Adriano Olivetti, 24



P. IVA 13495321005

REA RM\_ 1451778

CAPITALE SOCIALE € 103.400 I.V.



BIG promuove le pari opportunità e contrasta le discriminazioni di qualsiasi genere, evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare una qualsiasi forma di discriminazione.

BIG assume l'impegno a non favorire in alcun modo la tratta di esseri umani e ripudia ogni forma di sfruttamento del lavoro, ivi compreso il cosiddetto *caporalato*.

È infine interesse di BIG:

- > mantenere nel tempo i requisiti di responsabilità sociale ed adeguarsi a nuovi requisiti eventualmente richiesti;
- > garantire il monitoraggio periodico ed il miglioramento continuo del sistema definendo, attraverso le decisioni di un apposito Comitato, obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento attraverso un panel di indicatori significativi;
- > assicurare a tutto il personale adeguata formazione ed informazione in materia di etica e responsabilità sociale;
- > sensibilizzare i portatori d'interesse ai principi della responsabilità sociale in accordo con lo standard SA 8000;
- > realizzare Audit interni ed esterni finalizzati ad accertare il rispetto dei requisiti di sistema;
- > adottare tutte le eventuali azioni correttive e preventive necessarie;
- > documentare e comunicare ai portatori d'interesse l'impegno in materia di responsabilità sociale d'impresa anche attraverso la redazione del Bilancio Sociale.

Tale impegno, come indicato dallo standard, viene richiesto anche ai propri fornitori, nei confronti dei quali BIG ribadisce la volontà ed il convincimento di divulgare all'intera *filiere* del lavoro, i principi di responsabilità sociale contenuti nello Standard SA 8000.

BIG intende esercitare, per quanto in proprio potere, un'opera di convincimento verso tutti i portatori d'interesse, a partire dai propri fornitori, volta a promuovere investimenti a favore della responsabilità sociale d'impresa, forte della consapevolezza che rappresenti la direzione da intraprendere verso una crescita ed uno sviluppo etico e sostenibile.

Roma, 20 gennaio 2020

Il CdA

Marco Cicini

Ambra Cruciani

Marina Masi

**BIG S.r.l.**

ROMA\_RM 00131  
Via Adriano Olivetti, 24



P. IVA 13495321005

REA RM\_1451778

CAPITALE SOCIALE € 103.400 I.V.